

Ordinanza n.
Prot. n.

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il D. Lgs. 03.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Visto il CCNL del personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009, siglato in data 16.10.2008 e in particolare gli artt. 75 e 76 che disciplinano il conferimento degli incarichi al personale di categoria EP e la connessa retribuzione di posizione e di risultato;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio normativo 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- Visto il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 recante norme di “Attuazione della Legge 04.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- Vista la legge 30.12.2010 n. 240 relativa a “Norme in materia di organizzazione delle Università, di Personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del Sistema universitario” e s.m.i.;
- Vista l’Ordinanza n. 12 del 11.01.2022 di proroga dal 01.01.2022 al personale di categoria EP dell’erogazione della retribuzione di posizione così come stabilito dalla Ordinanza n. 173 del 08.04.2021;
- Vista l’Ordinanza n. 208 del 21.04.2022 di conferma degli incarichi per l’anno 2021 al personale di categoria EP dell’erogazione della retribuzione di posizione così come stabilito dalla Ordinanza n. 765 del 30.11.2017, salvo successivi conguagli;
- Ritenuto opportuno valutare per l’anno 2022 la pesatura degli incarichi del personale di categoria EP, conformemente agli anni precedenti, come segue:

Fascia II	€ 12.000,00
Fascia I	€ 7.500,00
Fascia Base	€ 3.099,00

- Vista l’Ordinanza n. 662/2022 prot. n. 31949 del 09.11.2022 con la quale sono stati confermati al personale appartenente alla categoria EP gli incarichi di cui alla precedente ordinanza n. 765 del 30.11.2017 e sono state attribuite le relative fasce di retribuzione di posizione per l’anno 2022;
- Vista la certificazione della costituzione provvisoria del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP per l’anno 2022 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, avvenuta in data 20.07.2022, (di cui al verbale inviato per mail il 20.07.2022 prot. Ateneo n. 21205) che, per il personale di categoria EP ammonta ad €136.605,67 al netto degli oneri;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.07.2022 di approvazione dell’ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2022;
- Visto il D.R. n. 16 del 16.01.2021 che proroga l’incarico di dirigente a contratto a tempo determinato per la durata di tre anni alla dott.ssa Anna Maria Beligni, già attribuito con D.R. n. 18 del 15.01.2018, in cui la stessa viene posta in aspettativa senza assegni dalla qualifica di provenienza;

segue Ordinanza n

- Considerato che la Dott.ssa Laura Grassi ha ricoperto l'incarico di Responsabile del Coordinamento amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio: CILS, CLASS, CLUSS, DITALS, ECCELLENZA, FAST fino al 30.06.2022;
- Considerato che la Dott.ssa Raffaella Serchi ha ricoperto l'incarico di Responsabile del Coordinamento Studi, Ricerche normative, Documentazione e Contenzioso fino al 30.06.2022, e ricopre l'incarico di Responsabile del Coordinamento amministrativo dei Centri di Ricerca e Servizio: CILS, CLASS, CLUSS, DITALS, ECCELLENZA, FAST dal 01.07.2022;
- Considerato che la Dott.ssa Stefania Semplici ha ricoperto l'incarico di Responsabile della Sezione "Esami, Formazione e Documentazione DITALS" Centro DITALS fino al 30.06.2022;
- Considerato che la Dott.ssa Sprugnoli Laura ha ricoperto l'incarico di Responsabile della Sezione "Progettazione e Produzione delle prove CILS formazione e tirocini" Centro CILS fino al 30.11.2022;
- Considerato che il Fondo retribuzione di posizione e di risultato EP anno 2022 risulta capiente e consente di incrementare anche gli importi riproporzionati dal 01.08.2015 ai sensi dell'art.76 c. 3 del CCNL in € 8.350,00;
- Vista l'approvazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti della Relazione tecnico-finanziaria per l'utilizzo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP anno 2022 ai sensi del CCNL 2016-2018 con verbale del 20.12.22 n. 8 prot. n. 36852 del 21.12.2022;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.01.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 18.01.2022 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Considerato che il Sistema di Misurazione della Performance 2022 prevede che la valutazione conclusiva della Performance del personale inquadrato nella categoria EP compresa tra il 90,01% e il 100% corrisponde all'assegnazione del 100% della retribuzione di risultato;
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 66 del CCNL del comparto "Istruzione e Ricerca" 2016/2018, si applica la disciplina di cui è all'art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008, per cui la percentuale destinata alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 30% del fondo;
- Viste le note del 29.07.2022 con le quali vengono assegnati gli obiettivi per l'anno 2022 al personale di Categoria EP;
- Viste le Relazioni dei Responsabili di Area/Struttura relative alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per il 2022 e acquisite al protocollo dell'Ateneo;
- Viste le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi consegnate al personale di categoria EP dalla Direttrice Generale nel mese di aprile, maggio e giugno 2023;
- Viste le note del 15-16-19/06/2023 con le quali la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione degli obiettivi di struttura riferiti all'anno 2022;
- Considerato che l'importo di € 28.470,00= corrisponde alla percentuale del 30% per il pagamento della retribuzione di risultato così come stabilito dal sopra citato art. 76 comma 4 CCNL 16.10.2008;
- Vista l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022 nella seduta del 29.06.2023, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 27-29.06.2023;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 con la quale è stata approvata la "Relazione Annuale della Performance dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022";

segue Ordinanza n.

- Vista l'ordinanza n. 597/2023 prot. 25494 del 05/09/2023 nella quale è stata erroneamente indicata la data di pensionamento "30/06/2023" per le colleghe Grassi Laura e Stefania Semplici anziché "30/06/2022";

DISPONE

Art. 1

Sono attribuite le sotto elencate valutazioni finali e la retribuzione di risultato del personale di categoria EP per l'anno 2022:

COGNOME E NOME	Valutazione finale	Retribuzione di posizione annua erogata (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)	Retribuzione di risultato annuo al 30% (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)
Bandini Anna	100	7.500,00	2.250,00
Bruni Susanna	97	7.500,00	2.250,00
Ciacci Gianpiero	92,35	8.350,00	2.505,00
Ferretta Maurizio	100	12.000,00	3.600,00
Grassi Laura (fino al 30/06/2022)	100	8.350,00	2.505,00
Grassiccia Giuseppina	100	12.000,00	3.600,00
Madioni Simone	100	7.500,00	2.250,00
Mousavi Hamid Reza	97,75	7.500,00	2.250,00
Semplici Stefania (fino al 30/06/2022)	100	8.350,00	2.505,00
Serchi Raffaella	98,65	8.350,00	2.505,00
Sprugnoli Laura (fino al 30/11/2022)	100	7.500,00	2.250,00
TOTALE		94.900,00	28.470,00

Art. 2

Il pagamento lordo beneficiario di € 28.470,00= è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.03 "Fondo trattamento accessorio EP – a.p." il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo " budget 2022". La presente ordinanza annulla e sostituisce l'ordinanza n. 597/2023 prot. 25494 del 05/09/2023.

LA DIRETTRICE GENERALE
 Dott.ssa Silvia Tonveronachi*

Il compilatore: Andrea Borgheresi
 Responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta*